



Since 1924

The First Name in Avocados

**CALAVO GROWERS, INC.
VENDOR CODE OF CONDUCT
Bi-Lingual Version (Version Bilingue)**

English Version	(Versión en Español) Spanish Version
<p>Introduction</p> <p>Calavo Growers, Inc., its subsidiaries and affiliates, including but not limited to Renaissance Food Group LLC, Calavo Salsa Lisa LLC and Hawaiian Sweet Inc., Calavo de Mexico, S.A. de C.V., Calavo Growers de Mexico S, de R.L. de C.V. and Avocados de Jalisco S.A.P.I. de C.V. (hereinafter collectively "Calavo") intends to conduct its business honestly and ethically wherever we operate in the world. We will constantly improve the quality of our services, products and operations and will maintain a reputation for honesty, fairness, respect, responsibility, integrity, trust and sound business judgment.</p> <p>These core values also represent Calavo's expectation for how vendors, our vital business partners, conduct their business.</p> <p>We expect all Calavo vendors to comply with this Vendor Code of Conduct.</p>	<p>Introducción</p> <p>Calavo Growers, Inc., sus afiliadas y subsidiarias, incluyendo de manera enunciativa, más no limitativa a Renaissance Food Group LLC, Calavo Salsa Lisa LLC and Hawaiian Sweet Inc., Calavo de México, S.A. de C.V., Calavo Growers de Mexico S, de R.L. de C.V. y Avocados de Jalisco S.A.P.I. de C.V. (en lo sucesivo denominadas conjuntamente "Calavo") con la intención de conducir sus negocios honesta y éticamente dondequiera que opere en el mundo. Constantemente, mejorara la calidad de sus servicios, productos y operaciones, y mantendrá una reputación de honestidad, justicia, respeto, responsabilidad, integridad, confianza y juicio justo en los negocios.</p> <p>Estos importantes valores representan la expectativa de Calavo a con sus vendedores y socios para conducir sus negocios.</p> <p>Esperamos que todos los proveedores de Calavo cumplan cabalmente con este Código de Conducta para proveedores.</p>
<p>1. Compliance with Laws, Rules and Regulations.</p> <p>Obeying the law, both in letter and in spirit, is the foundation on which Calavo's ethical standards are built. All directors, officers, employees and vendors must respect and obey the laws of the United States and of the cities, states and foreign countries in which we operate.</p>	<p>1. Acatamiento de leyes, reglas y reglamentos.</p> <p>La obediencia de la ley, tanto en papel como en espíritu, es la base en el cual los estándares éticos de Calavo fueron construidos. Todos los directores, oficiales, empleados y proveedores deben respetar las leyes de los Estados Unidos y otras ciudades, estados y países extranjeros en los cuales Calavo opera.</p>
<p>2. Bribes, Kickbacks and Gifts; Foreign Corrupt Practices Act.</p> <p>No bribes, kickbacks or other similar remuneration or consideration may be given to any person or organization in order to attract or influence business activity. The United States Foreign Corrupt Practices Act prohibits giving anything of value, directly or indirectly, to officials of foreign governments or foreign political candidates in order to obtain or retain business. Therefore, this Code strictly prohibits making illegal payments to government officials of any country. These prohibitions apply to conduct anywhere in the world and extend to our officers, directors, employees, vendors and agents (which can include consultants, distributors, joint venture partners and others). Some anti-corruption laws create a separate offense for failing to keep accurate records of business transactions, so you should ensure that all relevant records—including invoices—accurately reflect the associated business transactions. If you are aware of any violations or possible violations of the Foreign Corrupt Practices Act, please report to either Calavo's Director of Human Resources, and/or Calavo's Director of Risk Management.</p>	<p>2. Sobornos, pagos ilícitos y regalos, Foreign Corrupt Practices Act (Ley de Prácticas Corruptas Extranjeras).</p> <p>No se permitirán, sobornos, pagos ilícitos o remuneraciones similares a ninguna persona u organización con tal de atraer o influir en la actividad del negocio. En Estados Unidos, el Acta de Practicas de Corrupción Foránea prohíbe dar cualquier cosa de valor, directa o indirectamente a oficiales de gobiernos extranjeros o candidatos políticos extranjeros con tal de obtener o retener el negocio. Por tanto, este código prohíbe estrictamente hacer pagos ilegales a oficiales de gobierno de cualquier país. Estas prohibiciones aplican a conductas en cualquier parte del mundo y se extienden a nuestros funcionarios, directores, empleados, proveedores y representantes (los cuales pueden incluir consultores, distribuidores, asociaciones entre otros). Algunas leyes anti-corrupción crean otros delitos por separado al omitir guardar registros precisos de las transacciones de negocios, por lo que debe asegurarse que todos los registros relevantes - incluyendo facturas - reflejen precisamente las transacciones asociadas con los negocios. Si usted tiene conocimiento de cualquier violación, o posible violación a la Foreign Corrupt Practices Act (Ley de Prácticas Corruptas Extranjeras), entonces usted deberá informarlo al Director de Recursos Humanos de Calavo y/o al Director de Gestión de riesgos.</p>
<p>Calavo's directors, officers and employees are also prohibited</p>	<p>A los directores, oficiales y empleados también se les prohíbe</p>

<p>from receiving gifts, gratuities, fees or bonuses as an inducement to attract or influence business activity. No entertainment should ever be offered by a vendor, to any Calavo director, officer or employee (or any family member of any such person) in connection with our business activities unless it: (a) is consistent with customary business practices; (b) is not excessive in value; (c) cannot be construed as a bribe or payoff; and (d) does not violate any laws or regulations.</p>	<p>recibir regalos, gratitudes, bonos y honorarios con tal de influir en la actividad del negocio. Ningún entretenimiento debe ser ofrecido por un proveedor, dado o aceptado por cualquier Director, funcionario o empleado de Calavo (o cualquier miembro de la familia de dicha persona) en relación con nuestras actividades comerciales a menos que: a) es consistente con las practicas normales del negocio, b) no es excesivo en valor, c) no puede ser constituido como soborno, “mordida” o regalo y d) no viola ningún ley o reglamento.</p>
<p>3. Human Trafficking and Slavery. Our expectation is that our vendors (as well as their vendors and sub-contractors) will lawfully conduct their business with high standards of integrity and ethical behavior to protect the human rights of their employees and to treat them with dignity and respect. This includes:</p> <ul style="list-style-type: none"> • prohibiting the use of forced labor and child labor; • preventing harassment, abuse and violence in the work environment; ensuring a non-discriminatory work environment; prohibiting discrimination and harassment based on age, race, color, sex, sexual orientation, religion, national origin, ethnicity, trade union membership, disability, pregnancy, family status, or any other legally protected status. • ensuring a safe and healthy work environment; • permitting freedom of association and collective bargaining; • providing at least the minimum wage and benefits required by law in locations where the vendor does business; • ensuring working hours do not exceed the maximum set by applicable law; and • operating in strict compliance with all applicable laws and regulations in effect where the vendor does business. <p>Our Vendor Code of Conduct is made available to our vendors and management. We expect all vendors to share the principles expressed here, and as a whole, in our Vendor Code of Conduct because the understanding of and adherence to the Vendor Code of Conduct is an important component of our vendor evaluation and selection process. Calavo management and vendors have the responsibility to report exceptions to this policy as defined in this Code of Conduct.</p> <p>Calavo prohibits any form of forced labor, including human trafficking and slavery. If any form of forced labor, including human trafficking and slavery is found in our supply chain, Calavo can take action upon discovery, including immediate remediation and possible termination of the business relationship.</p>	<p>3. Trata de Personas y la Esclavitud. Nuestra expectativa es que nuestros proveedores (así como sus proveedores y subcontratistas) lleven a cabo sus negocios de manera legal, con altos estándares de integridad y ética para proteger los derechos humanos de sus empleados, tratándolos con dignidad y respeto. Esto incluye:</p> <ul style="list-style-type: none"> • prohibir el uso del trabajo forzado y trabajo infantil; • la prevención del acoso, el abuso y la violencia en el ambiente de trabajo; asegurar un ambiente de trabajo no discriminatorio; la discriminación y el acoso basados en la edad, raza, color, sexo, orientación sexual, religión, origen, etnia, afiliación sindical, discapacidad, embarazo, estado familiar o cualquier otra condición legalmente protegida. • asegurar un ambiente de trabajo seguro y saludable; • permitir la libertad de asociación y negociación colectiva; • proporcionar al menos el salario mínimo y prestaciones de ley en lugares donde el proveedor ejerza su actividad; • asegurar las horas de trabajo no exceda el máximo establecido por la legislación aplicable, y • operar en estricto cumplimiento de todas las leyes y reglamentos en vigor donde el proveedor realice actividades. <p>Nuestro Código de Conducta del Proveedor está a disposición de nuestros proveedores y su Administración. Nosotros requerimos que todos los proveedores compartan los principios expresados aquí, y entendidos como un todo en nuestro Código de Conducta del Proveedor, ya que la comprensión y la adhesión al Código de Conducta del Proveedor es un componente importante en nuestro proceso de selección y evaluación de proveedores. La Administración de Calavo y sus proveedores tienen la responsabilidad de informar faltas a esta política tal como se define en el presente Código de Conducta.</p> <p>Calavo prohíbe toda forma de trabajo forzado, incluida la trata de personas y la esclavitud. Si cualquier forma de trabajo forzado, incluida la trata de personas y la esclavitud se encontrara en nuestra cadena de suministro, Calavo puede tomar acción desde el momento del descubrimiento, incluyendo una solución inmediata y la posible terminación de la relación comercial.</p>
<p>4. Occupational Safety</p> <p>Calavo expects our vendors to have a comprehensive worker safety program. The program is to be properly planned, developed and implemented. The program should include a training program for both supervisors and employees, worker participation, periodic communication, hazard risk assessment, emergency preparedness and response, performance monitoring and measurement, investigation of work related injuries, and the organization should strive for continual improvement.</p>	<p>4. Seguridad Laboral</p> <p>Calavo espera de sus proveedores un plan de seguridad laboral completo. Este programa debe ser planeado, desarrollado e implementado del mejor modo posible. El programa incluirá planes de entrenamiento para supervisores y empleados, participación de los trabajadores, comunicación constante, medición de riesgos y su asignación, respuesta ante emergencias y preparación previa, monitoreo de desempeño y su medición, investigación de percances relacionados con el trabajo y la</p>

<p>5. Environmental Impact</p> <p>Calavo expects its vendors to minimize their operation’s impact on the environment. Vendors should be specifically committed to:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Compliance with all applicable environmental regulations. • Preventing pollution whenever possible. • The conservation of natural resources through careful planning and efficient use of water, energy, and raw materials. • The minimization of waste through source reduction, reuse, recycling and composting. • The handling and disposing of waste through safe and environmentally sustainable methods. • Responsible handling of all chemicals and hazardous materials, including wastewater and solid water generated from operations, including ensuring proper handling and disposal using environmentally sound practices. In the event hazardous or polluting materials are discharged improperly, appropriate authorities will be notified and immediate action shall be taken to correct and remediate. • The prevention of pollution, including greenhouse gases, and unintended release of substances that may cause harm to air, water or land. 	<p>organización debe contar con mejoras continuas.</p> <p>5. Impacto Ambiental</p> <p>Calavo espera de sus proveedores que se minimize el impacto ambiental causado por sus operaciones. Los proveedores deben estar comprometidos específicamente a:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cumplir con las regulaciones ambientales aplicables • Prevenir la contaminación cuando sea posible. • La conservación de recursos naturales mediante la correcta planeación y uso eficiente, siendo estos recursos el agua, la energía eléctrica y las materias primas. • Minimización de residuos, esto puede ser mediante la reducción de material desde la fuente, reciclaje, re uso y compostaje. • Que el uso y desuso del agua sea siempre por medios seguros y ambientalmente sustentables. • Manejo responsable de todos los químicos y materiales peligrosos, incluyendo aguas residuales generadas por la misma operación, y que a su vez esto influya en la creación de buenas prácticas medioambientales. En caso de ocurrir un evento en el que material peligroso o de contaminación sea manejado incorrectamente, se le dará aviso a las autoridades correspondientes y se tomaran acciones inmediatas para corregir y remediar el problema. • La prevención de la contaminación, incluidos los gases de efecto invernadero o cualquier sustancia que cause daño al aire, al agua o a la tierra.
<p>6. Supply Chain Audits</p> <p>Calavo may conduct or hire a third party to conduct, a Supply Chain Audit. This audit may consist of auditing for compliance with this Code of Conduct, including, but not limited to, product safety, environmental impact and environmental management. We expect our vendors will completely cooperate with the personnel assigned to conduct the audit.</p>	<p>6. Auditorias de cadena de suministro</p> <p>Calavo puede conducir propiamente o mediante un tercero, una Auditoria a la Cadena de Suministro del proveedor. La auditoría consistirá en la verificación del cumplimiento del Código de Conducta, incluyendo y no limitándose a, la seguridad del producto y a su impacto y manejo ambiental. Esperamos de nuestros proveedores cooperación con el personal que lleve a cabo la auditoria.</p>
<p>7. Compliance Procedures; Reporting Misconduct or Other Ethical Violations.</p> <p>Vendors are required to promptly report any unethical, dishonest or illegal behavior, or any other violation of this Code or of other Calavo policies and procedures, to the Director of Human Resources or Director of Risk Management. The telephone number is 1-805-921-3201; the mailing address is 1141-A Cummings Road, Santa Paula, CA 93060; the email address is HR@CALAVO.COM or PURCHASING@CALAVO.COM.</p> <p>You may report any concerns regarding the Company’s internal accounting controls or auditing matters by calling 1-888-279-6251 from the U.S. (option of English or Spanish). From Mexico you may call 001-800-840-7907 (option of Spanish or English). Both numbers allow for a confidential message to be left for our audit committee. A confidential message can also be left on line for our audit committee at www.ethicspoint.com.</p> <p>Calavo's policy is not to allow retaliation for a report of unethical, dishonest or illegal behavior, or of any other violation of this Code or of other Calavo policies and procedures, If a vendor is found to be in non-compliance with this Vendor Code</p>	<p>7. Cumplimiento de procedimientos, y reporte de mala conducta u otras violaciones éticas.</p> <p>Los proveedores son requeridos a reportar oportunamente cualquier conducta inmoral, deshonesto o cualquier comportamiento ilegal o violación a este código de políticas y procedimiento de Calavo, a el Director de Recursos Humanos O Director de Gestión de Riesgos</p> <p>. El número de teléfono es 1-805-921-3201 o a la siguiente dirección: 1141 –A Cummings Road, Santa Paula, CA 93060. Dirija por favor su correo electrónico a: HR@CALAVO.COM or PURCHASING@CALAVO.COM.</p> <p>Usted puede reportar sus preocupaciones en referencia a los controles internos contables o de auditoría llamando al 1-888-279-6251 dentro de EEUU; En Mexico, favor de llamar 001-800-840-7907, tendrá la opción de dejar un mensaje confidencial en ingles o en español con nuestro Comité Auditoria. Para dejar su mensaje anonimo por Internet visite el sitio www.ethicspoint.com .</p> <p>La política de Calavo es no permitir venganza por el reporte de comportamientos no éticos y deshonestos, o cualquier violación</p>

<p>of Conduct, Calavo can take action upon discovery, including immediate remediation and possible termination of the business relationship.</p>	<p>a este código u otra política o procedimiento de Calavo, Si se encuentra que un proveedor no cumple con este código de conducta del proveedor, Calavo puede tomar medidas al descubrirse, incluyendo la resolución inmediata de conflicto y la posible terminación de la relación comercial.</p>
--	---